

BEM-Zentrale | SAP

Die Lösung für Ihr betriebliches Eingliederungsmanagement direkt in SAP® HCM

Seit 2004 sind Arbeitgeber verpflichtet, länger erkrankten Beschäftigten ein Betriebliches Eingliederungsmanagement (kurz: BEM) anzubieten. Das BEM dient dem Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit und ist ein Instrument, um den

Folgen des demographischen Wandels wirksam zu begegnen. Gleichzeitig sichert das BEM durch frühzeitige Intervention die individuellen Chancen den Arbeitsplatz zu behalten.

Da SAP® HCM im Auslieferungsstandard keine Funktionalität zur Abbildung des BEM bietet, haben wir eine passende Template-Lösung entwickelt.

Wir bringen mehr Effizienz ins Personalmanagement.



BEM-ZENTRALE
POWERED BY HR-COM

Ihre BEM-Zentrale in SAP® HCM

Der BEM Prozess

Betriebliche Eingliederungsmaßnahmen sind mit hohem organisatorischem Aufwand verbunden und kosten somit Zeit und Geld. Durch unser BEM-Lösungspaket helfen wir Ihnen diese Prozesse entsprechend der gesetzlichen Anforderungen zu vereinfachen, zu dokumentieren und zentral über eine Benutzeroberfläche in SAP® HCM abzuwickeln. Unsere anwenderfreundliche BEM-Zentrale ist damit die optimale Ergänzung zum SAP®-Standard.

Angepasst an Ihre Bedürfnisse

Gestalten Sie die Schritte des BEM-Prozesses anhand Ihrer eigenen Bedürfnisse! Nutzen Sie den von der Berufsgenossenschaft für Gesundheitsdienst und Wohlfahrtspflege empfohlenen BEM-Ablauf, oder verändern / entfernen Sie Prozessschritte nach Ihren Anforderungen. Sie können bis zu 10 Schritte in Reitern hinzufügen und diese einzeln und detailreich anpassen!



Die wichtigsten Funktionen im Überblick:

Erfassung BEM-berechtigter Mitarbeitender



Erstellen des Schriftverkehrs aus der BEM-Zentrale heraus

- Kundeneigener Infotyp „BEM“
- Individuell anpassbarer BEM-Prozess
- Reports zum Identifizieren der BEM-Berechtigten im Unternehmen
- Hinterlegen von beteiligten Personen am BEM-Prozess
- Steuern des BEM-Prozesses direkt aus einer Oberfläche
- Erstellen von Schreiben an Ihre Mitarbeiter

Übersicht über alle laufenden BEM-Prozesse



Terminübersicht zur Planung und Analyse

- Protokollieren aller Gespräche und Maßnahmen
- Alle relevanten Informationen für das BEM-Gespräch auf einen Blick (BEM-Stammbblatt)
- Auswertungen für Sachbearbeiter, Schwerbehindertenvertretungen und Betriebsräte
- EU-DSGVO konformes Löschen der Fälle

Dokumentation der Fälle in neuem Infotyp



DSGVO-konformes Löschen der BEM-Daten

Abbrechen

Personaln. 130 Name Bernard Berger
 MitarbGruppe 1 Aktive PersBer. 3000 Versuchs GmbH
 MitarbKreis 04 Angestellte
 Gältig 31.03.2021 bis 31.12.9999 Ändg. 02.08.2023 KOCH

BEM-Zentrale

Status 6. Maßnahmenumsetzung

1. BEM-Berechtigung 2. Erstkontakt 3. Erstgespräch 4. Fallbesprechung 5. Maßnahmenplan 6. Maßnahmenumsetzung 7. Revision/Kontrolle 8. Abschluss/Evaluation

Massnahmenart	Fälligkeit	Status	Beteiligte Personen
Untersuchung Betriebsarzt	29.04.2021	Beendet	Extern00 Thomas Testarzt Betriebsarzt
Arbeitsplatzbegehung	30.04.2021	Beendet	00000002 Richard Hassmann Betriebsrat Motivationscoach
Beantragung RehaMaßnahme	01.05.2021	Abgelehnt	
Arbeitszeitverkürzung	02.05.2021	Ausstehend	

Kommentar Vorgezogene Untersuchung durch Betriebsarzt

1. Bedienbarkeit und Übersichtlichkeit

Bei der Entwicklung der BEM-Zentrale | SAP haben wir einen besonderen Fokus auf die Anwenderfreundlichkeit gelegt. BEM Beauftragte werden intuitiv über unsere BEM-Zentrale durch den gesamten BEM-Prozess geführt und erhalten ein Werkzeug, welches einfach bedient und schnell in die tägliche Arbeit integriert werden kann.

2. BEM-Berechtigte identifizieren und verwalten

- Lassen Sie sich Mitarbeitende anzeigen, die eine Mindestzahl an Krankheitstagen erreicht haben
- Priorisieren Sie Ihre Ansicht und unterteilen Sie die Ergebnisse visuell in drei Farbgruppen
- Gestalten Sie durch die Priorisierungs- und Anpassungsmöglichkeiten ein „Frühwarnsystem“ für bald BEM-berechtigte Mitarbeitende

3. Schriftverkehr

- Integrieren Sie individuelle Schriftstücke
- Dokumentendesign auf Basis von Adobe Documents

4. Navigation in der BEM-Zentrale

Der Wechsel zwischen der Übersicht der BEM-Berechtigten und dem BEM-Prozess einer konkreten Personen ist mit einem Klick erledigt und ermöglicht so eine schnelle Bearbeitung.

5. Kalenderansicht

Sehen Sie die Arbeitsunfähigkeitstage ihrer Mitarbeiter auf einen Blick in einer Kalenderansicht und entscheiden Sie somit individuell über die Dringlichkeit eines BEM-Prozesses.

6. Terminreport

Behalten Sie vergangene und demnächst fällige Termine im Blick und planen Sie so vorausschauend.

7. Statistiken

- Behalten Sie den Überblick durch umfangreiche Auswertungen zu den BEM-Kennzahlen (Statistikreport)
- Über Filter & Spalten-Darstellung sind Auswertungen für verschiedene Personengruppen möglich (z. B. Abteilungsleiter, Betriebsrat etc.)

8. Modularität

Erweitern Sie das Standardpaket der BEM-Zentrale durch Module und erhalten Sie so weitere Funktionen und Möglichkeiten. Mit BEMassist gibt es zahlreiche Automatisierungsmöglichkeiten und mit der BEMakte können Sie Dokumente rund um das BEM-Verfahren archivieren.

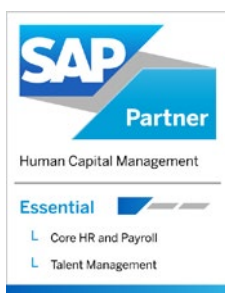
Einladung erzeugen Wunschfunktion 1 Wunschfunktion 2

Personaln.	Nachname	Vorname	AU-Tage	BEM-b. ab	Status	Infotyp	IT-Beginn	IT-Ende	Kalender
3	Nürnberg	Sven	46	07.04.2021	1. BEM-Berechtigung		07.04.2021	31.12.9999	
4	München	Manni	26						
12	Richter	Tom	17						
130	Berger	Bernard	90	19.02.2021	2. Erstkontakt		31.03.2021	31.12.9999	
131	Bemminge	Testina	122	01.10.2020	Beendet		01.10.2020	31.12.2020	
131	Bemminge	Testina	77	31.01.2021					

Interesse geweckt?

Profitieren Sie von unserer Erfahrung und Kompetenz in der Personalwirtschaft.
Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme!

**Gerne präsentieren wir unsere SAP® Anwendungen per Web-Session
und erstellen Ihnen ein passendes Angebot.**



HR-Com GmbH
Frankenstraße 148
90461 Nürnberg

Telefon: 0911 950 341-10
Telefax: 0911 950 341-11
E-Mail: info@hr-com.de
Internet: www.hr-com.de