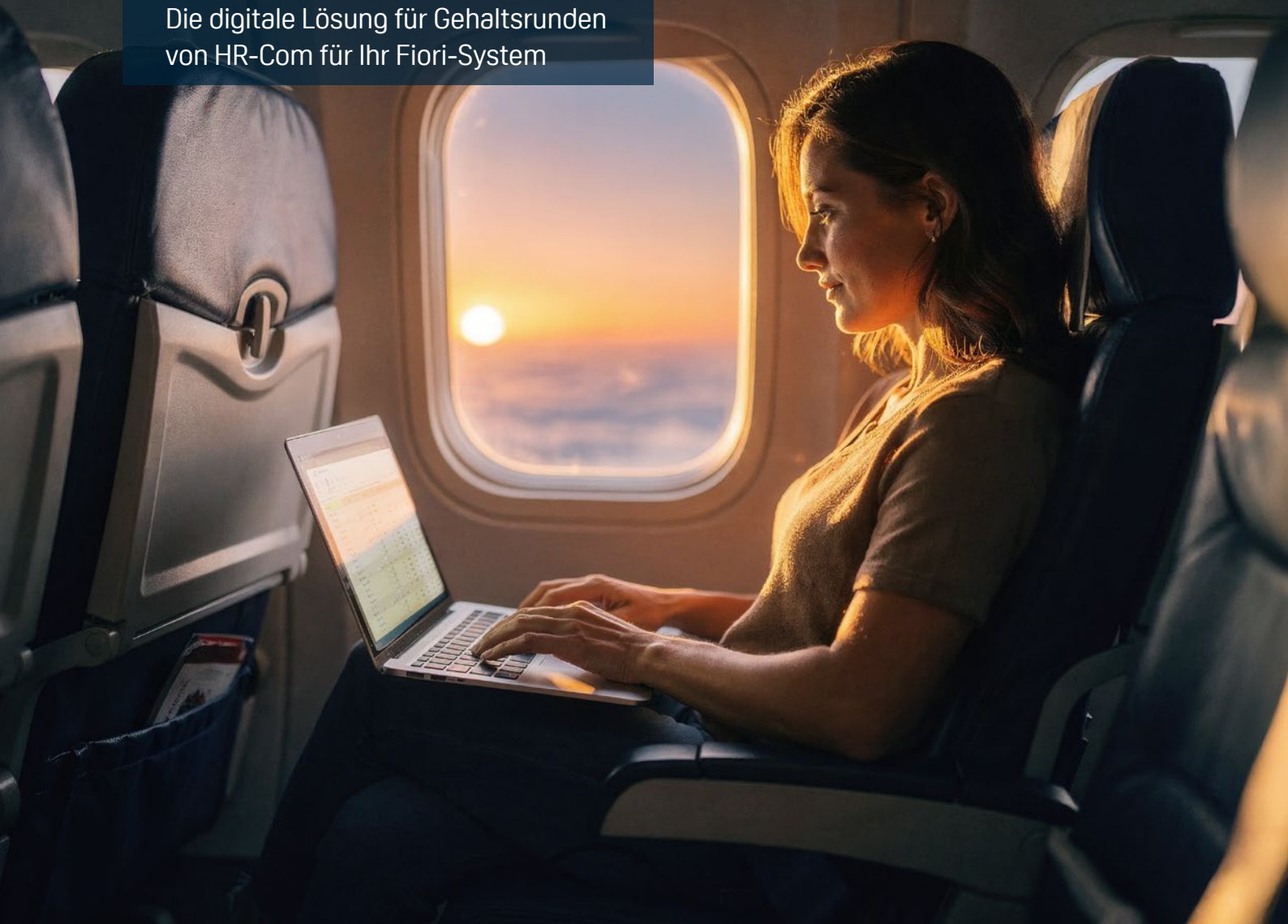


PaymentHorizon | SAP® Fiori

Die digitale Lösung für Gehaltsrunden von HR-Com für Ihr Fiori-System



In vielen Unternehmen finden sogenannte Gehaltsrunden statt, um die zukünftigen Gehälter der Mitarbeitenden zu vereinbaren. Der SAP®-HCM Standard bietet hierfür keine Möglichkeit.

Daher haben wir die SAP® Fiori App PaymentHorizon entwickelt, die Ihr SAP HCM-System um eine Funktion für digitale Gehaltsrunden erweitert.

Wir haben diese App auf Basis der modernen und komfortablen SAP® Fiori Nutzeroberfläche entwickelt, mit der Sie diese Aufgabe schnell, digital, einfach und zukunftssicher vornehmen können.

Wir bringen mehr Effizienz ins Personalmanagement.



PAYMENTHORIZON
DIGITALE GEHALTSRUNDE POWERED BY HR-COM

Digitale Gehaltsrunden in SAP® Fiori

Aufgrund der mangelnden Möglichkeiten des SAP® Standards werden in vielen Betrieben noch Rechentabellen zur Durchführung der Gehaltsrunden genutzt und versandt. Dies macht den Prozess aufwendig, zeitintensiv und ungenau. Durch kleinste Fehler in den Rechentabellen können gehaltsrelevante Fehler aufkommen.

Mit unserer App PaymentHorizon digitalisieren Sie diesen Prozess und machen ihn so effizienter und schneller. Bei der Entwicklung der App haben wir einen großen Fokus auf die einfache Bedienung und effiziente Abwicklung des gesamten Prozesses gelegt. Die App lässt sich wie andere Fiori-Anwendungen schnell erlernen und über verschiedene Endgeräte nutzen.

PaymentHorizon hat hierbei eine klar gegliederte Benutzeroberfläche, die die Durchführung des Prozesses vereinfacht und Fehler vermeidet. Fehleingaben und komplizierte und zeitaufwendige Korrekturen werden durch die direkte Integration und synchronisierte Prüfungen verhindert.

Coworking in einer Oberfläche

Das besondere an PaymentHorizon ist die Zusammenarbeit aller Prozessteilnehmer in einer App-Oberfläche. Je nachdem, welcher Nutzer sich anmeldet, bekommt er die jeweiligen Berechtigungen und Übersichten zugeteilt. Dabei erhalten alle Teilnehmer immer alle nötigen Informationen, um eine gerechte und zielführende Bewertung durchzuführen

<input type="checkbox"/>	Personalnummer	Name	Nachname	Vorname	Status (Schlüssel)	Status	Frist Führungskraft	Frist Prüfung HR
<input type="checkbox"/>	00000175	Magdaelena Neuner	Neuner	Magdaelena	0	DGR gestartet	27.08.2024	10.09.2024
<input type="checkbox"/>	99900001	Martin Richter	Richter	Martin	0	DGR gestartet	27.08.2024	10.09.2024
<input type="checkbox"/>	99900003	Lena Scholz	Scholz	Lena	0	DGR gestartet	27.08.2024	10.09.2024
<input type="checkbox"/>	99900004	Tobias Schuster	Schuster	Tobias	0	DGR gestartet	27.08.2024	10.09.2024
<input type="checkbox"/>	99900045	Sophia Drechsler	Drechsler	Sophia	0	DGR gestartet	27.08.2024	10.09.2024

Alle Mitarbeitenden und alle relevanten Fristen werden für die Prozessbeteiligten übersichtlich aufbereitet.

<input type="checkbox"/>	Besetzungsplan	Budget	Vorschlag	Neues Tarifgehalt	Neue üT Zulage	Neue Gesamtzulage	Neues Gesamtgehalt	Aktuelle T
<input type="checkbox"/>	▼ Schweißerei Süd	449,13 €	Σ 449,13 €					
<input type="checkbox"/>	Magdaelena Neuner		90,00	2.869,00 €	90,00 €	90,00 €	2.959,00 €	04
<input type="checkbox"/>	Martin Richter		80,00	2.953,00 €	80,00 €	80,00 €	3.033,00 €	04
<input type="checkbox"/>	Lena Scholz		86,07	2.869,00 €	86,07 €	86,07 €	2.955,07 €	04
<input type="checkbox"/>	Tobias Schuster		90,00	3.140,00 €	90,00 €	90,00 €	3.230,00 €	04
<input type="checkbox"/>	Sophia Drechsler		103,06	3.140,00 €	103,06 €	103,06 €	3.243,06 €	04

Ansicht für die Führungskraft im Bereich „Tarif-Gehalt“

Der neue Prozess mit PaymentHorizon

Der Prozess wird von der Prozessadministration (z. B. in der HR-Abteilung) über zentrale Reports gestartet und beendet. Sobald alle Instanzen die Gehaltsvorschläge für die Mitarbeitenden angenommen haben, können diese durch die Prozessadministration in Kraft treten.

Schritt 1

Nach Starten des Prozesses kann die Administration Fristen für die verschiedenen Prozessteilnehmer, sowie Budgets für die Abteilungen festlegen.

Schritt 2

Die Führungskräfte schlagen für ihre Mitarbeitenden neue Gehälter vor. Dabei sehen sie, welche Mitarbeiter sie noch bearbeiten müssen. Den Führungskräften stehen verschiedenste Informationen als Entscheidungshilfe zur Verfügung.

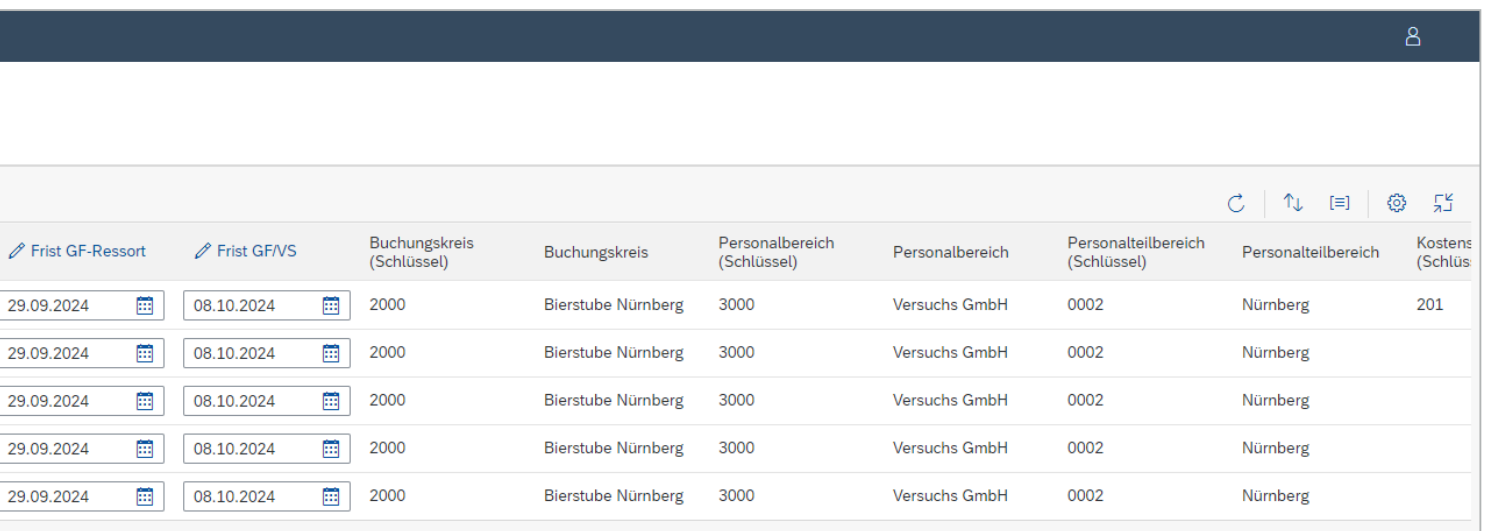
Schritt 3

Nachdem die Führungskräfte ihre initialen Vorschläge finalisiert haben, werden diese an die nächsthöhere Instanz zur Freigabe weitergegeben. Dort können die Vorschläge angenommen oder bei Korrekturbedarf an die vorherige Instanz zurückgegeben werden. Die App kann dabei alle benötigten Hierarchieebenen bis hinauf zum Geschäftsführer oder Vorstand abbilden.

Schritt 4

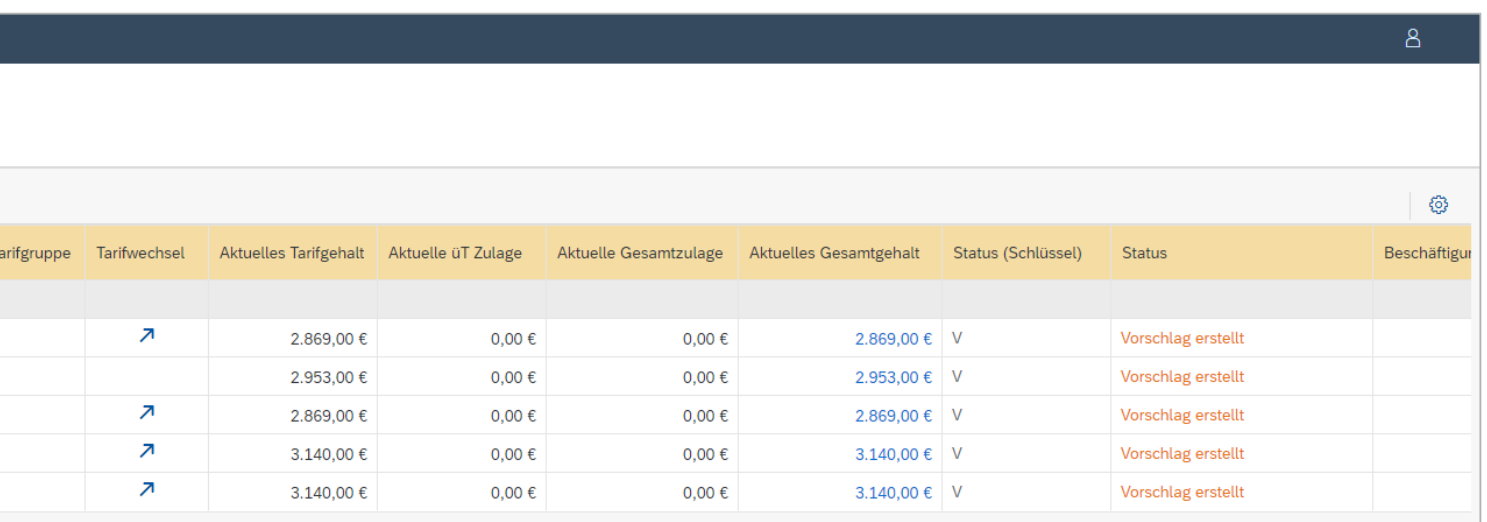
Nachdem alle Vorschläge vollständig bewilligt wurden, kann der Prozess durch die Prozessadministration mittels Report beendet und die jeweiligen Vorschläge ins SAP-System übertragen werden.

Der gesamte Prozess lässt sich dadurch in wenigen sinnhaften Schritten abschließen. Durch das Nutzen der App entfällt viel Administrationsaufwand und der gesamte Prozess wird schlanker und effizienter. Die Mitarbeitenden können mit einem Gehaltsbrief über Änderungen an ihrem Gehalt informiert werden.



The screenshot shows a table with the following columns: Frist GF-Ressort, Frist GF/VS, Buchungskreis (Schlüssel), Buchungskreis, Personalbereich (Schlüssel), Personalbereich, Personalteilbereich (Schlüssel), Personalteilbereich, and Kosten (Schlüssel). The table contains five rows of data, all with a start date of 29.09.2024 and an end date of 08.10.2024. The data is as follows:

Frist GF-Ressort	Frist GF/VS	Buchungskreis (Schlüssel)	Buchungskreis	Personalbereich (Schlüssel)	Personalbereich	Personalteilbereich (Schlüssel)	Personalteilbereich	Kosten (Schlüssel)
29.09.2024	08.10.2024	2000	Bierstube Nürnberg	3000	Versuchs GmbH	0002	Nürnberg	201
29.09.2024	08.10.2024	2000	Bierstube Nürnberg	3000	Versuchs GmbH	0002	Nürnberg	
29.09.2024	08.10.2024	2000	Bierstube Nürnberg	3000	Versuchs GmbH	0002	Nürnberg	
29.09.2024	08.10.2024	2000	Bierstube Nürnberg	3000	Versuchs GmbH	0002	Nürnberg	
29.09.2024	08.10.2024	2000	Bierstube Nürnberg	3000	Versuchs GmbH	0002	Nürnberg	



The screenshot shows a table with the following columns: Tarifgruppe, Tarifwechsel, Aktuelles Tarifgehalt, Aktuelle üT Zulage, Aktuelle Gesamtzulage, Aktuelles Gesamtgehalt, Status (Schlüssel), Status, and Beschäftigter. The table contains five rows of data, all with a status of 'Vorschlag erstellt'. The data is as follows:

Tarifgruppe	Tarifwechsel	Aktuelles Tarifgehalt	Aktuelle üT Zulage	Aktuelle Gesamtzulage	Aktuelles Gesamtgehalt	Status (Schlüssel)	Status	Beschäftigter
	↗	2.869,00 €	0,00 €	0,00 €	2.869,00 €	V	Vorschlag erstellt	
		2.953,00 €	0,00 €	0,00 €	2.953,00 €	V	Vorschlag erstellt	
	↗	2.869,00 €	0,00 €	0,00 €	2.869,00 €	V	Vorschlag erstellt	
	↗	3.140,00 €	0,00 €	0,00 €	3.140,00 €	V	Vorschlag erstellt	
	↗	3.140,00 €	0,00 €	0,00 €	3.140,00 €	V	Vorschlag erstellt	

Ihre Vorteile auf einen Blick



EFFIZIENZ

Sparen Sie Zeit und Ressourcen dank automatisierter Abläufe.



BENUTZERFREUNDLICHKEIT

Die SAP® Fiori Oberfläche ermöglicht eine einfache Handhabung.



FLEXIBILITÄT

Passen Sie die Gehaltsrunden individuell an Ihre Bedürfnisse an.



TRANSPARENZ

Behalten Sie den Überblick über alle Vorgänge und Entscheidungen



LIFECYCLE

Digitalisieren Sie den Prozess – vom Start bis zu den Gehaltsbriefen

Interesse geweckt?

Profitieren Sie von unserer Erfahrung und Kompetenz in der Personalwirtschaft. Unsere Lösungen im SAP®-Fiori Bereich können auch nach Ihren Wünschen angepasst werden. Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme!

Gerne präsentieren wir unsere SAP® Anwendungen per Web-Session und erstellen Ihnen ein passendes Angebot.



HR-Com GmbH
Frankenstraße 148
90461 Nürnberg

Telefon: 0911 950 341-10
Telefax: 0911 950 341-11
E-Mail: info@hr-com.de
Internet: www.hr-com.de